

Uzasadnienie realizacji polityk horyzontalnych UE w naborze FAMI.02.01-IZ.00-001/23 (Urzędy Wojewódzkie)

Uzasadnienie pkt. I14. Zgodność projektu z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej (KPP) i Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych (KPON)

Proszę uzasadnić potwierdzenie zgodności projektu z KPP i KPON.
(limit - 4000 znaków)

1. Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie

Projekt jest zgodny w swych założeniach z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej (KPP) i Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych (KPON). Działania projektowe są adresowane do wszystkich grup społecznych i mają na celu wsparcie OPT oraz przedstawicieli społeczeństwa przyjmującego we wszystkich obszarach, o których mowa w KPP oraz KPON. Rzetelna i kompetentna polityka informacyjna to klucz do wspierania OPT, szczególnie w obszarze legalizacji pobytu i pracy. Przybywający do Małopolski cudzoziemcy pochodzą z różnych kręgów kulturowych i dla ochrony ich praw konieczne jest zindywidualizowane podejście. Dlatego założenia projektu uwzględniają specyfikę potrzeb grupy docelowej, szczególnie w obszarze ochrony ich praw, mając na uwadze ochronę praw człowieka oraz wszystkich wartości ważnych dla migrantów oraz społeczeństwa przyjmującego. Założenia projektu zakładają zwrócenie szczególnej uwagi na niedyskryminację, różnorodność kulturową, religijną i językową. Na powyższe kwestie jest zwracana uwaga podczas szkoleń, instruktaży oraz warsztatów prowadzonych dla konsultantów INFO.OPT obsługujących cudzoziemców. Poszanowanie prawa do azylu oraz kompetentnej informacji migracyjnej to podstawowa zasada działań informacyjnych projektu. Cele projektu to również uwrażliwienie konsultantów na problematykę prawa do wolności i bezpieczeństwa osobistego, szczególnie w obszarze przeciwdziałania handlowi ludźmi. Przygotowując konsultantów do pracy z klientem, zwracana jest szczególna uwaga na konieczność empatycznego podejścia do wolności obywatelskich, troski o dzieci, osób w podeszłym wieku, a także osób niepełnosprawnych. W ramach dotychczasowych działań projektowych strefy obsługi OPT, zostały wyposażone w szereg udogodnień, dedykowanych osobom niepełnosprawnym i innym grupom osób o szczególnych potrzebach. Zakupiono specjalne wyposażenie pomieszczeń sanitarnych (specjalne uchwyty, zgodne z normami itp.), utworzono stanowisko obsługi z zamontowaną pętlą indukcyjną. Został przygotowany pokój dla matki z dzieckiem, wraz z odpowiednim wyposażeniem socjalnym. Dodatkowo projektowa strona internatowa www.infoopt.pl została wyposażona w ułatwienia pod względem dostępności cyfrowej. Zwrócono szczególną uwagę na dostosowanie infrastruktury pod względem dostępności. W obecnym projekcie przewiduje się kontynuację ww. działań.

2. Śląski Urząd Wojewódzki

Wszystkie działania w projekcie będą realizowane z poszanowaniem godności człowieka, prawem do życia, prawem człowieka do integralności, bez niehumanitarnego lub poniżającego traktowania albo karania, bez stosowania niewolnictwa i pracy przymusowej. Każdy z beneficjentów i osób zaangażowanych będzie miał zagwarantowane prawo do wolności i bezpieczeństwa osobistego, poszanowanie życia prywatnego i rodzinnego, ochronę danych osobowych, prawo do zawarcia małżeństwa i prawo do założenia rodziny, wolność myśli, sumienia i religii, wolność wypowiedzi i informacji, wolność zgromadzania się i stowarzyszania się, wolność sztuki i nauki, prawo do nauki, wolność wyboru zawodu i prawo do podejmowania pracy, wolność prowadzenia działalności gospodarczej, prawo własności, prawo do azylu, ochronę w przypadku usunięcia z terytorium państwa, wydalenia lub ekstradycji. Ponadto działania zapewnią równość wobec prawa, niedyskryminację, poszanowanie różnorodności kulturowej, religijnej i językowej, równości kobiet i mężczyzn, prawa dziecka, prawa osób w podeszłym wieku, integrację osób niepełnosprawnych. Każda z zaangażowanych osób uzyska prawo do informacji i konsultacji w ramach przedsiębiorstwa, prawo do rokowań i działań zbiorowych, prawo dostępu do pośrednictwa pracy, ochronę w przypadku nieuzasadnionego zwolnienia z pracy, należyte i sprawiedliwe warunki pracy, zakaz pracy dzieci i ochronę młodocianych w pracy, życie rodzinne i zawodowe, zabezpieczenia społecznego i pomocy społecznej, ochrony zdrowia, dostęp do usług świadczonych

w ogólnym interesie gospodarczym, ochrony środowiska, ochrony konsumentów; Każda z zaangażowanych osób będzie miała zagwarantowane prawo głosowania i kandydowania w wyborach do Parlamentu Europejskiego oraz w wyborach lokalnych, prawo do dobrej administracji, prawo dostępu do dokumentów, prawo zwracania się do Europejskiego Rzecznika Praw Obywatelskich, prawo petycji, do swobody przemieszczania się i pobytu, opieki dyplomatycznej i konsularnej oraz prawo do skutecznego środka prawnego i dostępu do bezstronnego sądu, domniemanie niewinności i prawo do obrony; zachowane będą zasady legalności oraz proporcjonalności kar do czynów zabronionych pod groźbą kary oraz zakaz ponownego sądzienia lub karania w postępowaniu karnym za ten sam czyn zabroniony pod groźbą kary.

W zakresie Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych zapewniona będzie i popierana pełna realizacja praw człowieka i podstawowych wolności wszystkich osób niepełnosprawnych, bez jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność poprzez, między innymi, popieranie dostępności, powstrzymywanie się od angażowania się w działania lub praktyki, które są niezgodne z konwencją; podejmowanie działań w celu wyeliminowania dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność przez jakąkolwiek osobę, czy organizację. W trakcie naborów na stanowiska pracowników infolinii zastosowana zostanie zasada pierwszeństwa zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.

3. Wojewoda Warmińsko-Mazurski

Projekt jest zgodny z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej. Przyjęte do realizacji zadania wpisują się w postanowienia: art. 8 Ochrona danych osobowych, art. 21 Niedyskryminacja, art. 22 Różnorodność kulturowa, religijna i językowa, art. 31 Należyte i sprawiedliwe warunki pracy, art. 41 Prawo do dobrej administracji.

Projekt wpisuje się również w założenia Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych, w szczególności w art. 3 e-f Wszyscy powinni mieć równe

szanse i odpowiedni dostęp do różnych dziedzin życia, art. 3g Kobiety i mężczyźni są sobie równi, art. 9 Dostępność, art. 21 Wolność ekspresji i wyrażania poglądów oraz dostęp do informacji.

Przede wszystkim projekt gwarantuje każdemu dostęp do informacji. Informacja będzie udzielana w różnorodnej formie: osobiście, telefonicznie czy elektronicznie.

Z uwagi na różne pochodzenie OPT, cudzoziemcom będzie zagwarantowane prawo dostępu do informacji w różnych językach, pracownicy infolinii podejmujący zatrudnienie będą musieli wykazać się znajomością co najmniej jednego języka obcego. Dzięki dostępowi do informacji poprawi się sytuacja cudzoziemców na rynku pracy, znając swoje prawa i obowiązki oraz dostępne procedury będą mogli skuteczniej poszukiwać pracy i ją podejmować. Dostęp do informacji będzie zagwarantowany powszechnie bez względu na płeć, rasę czy pochodzenie etniczne.

Również pracownicy Wojewody będą mogli podnieść swoje kompetencje oraz poprawie ulegną ich warunki pracy.

Modernizacji systemu eRSC zwiększy dostęp do informacji dla cudzoziemców o statusie ich spraw, ale także zwiększy bezpieczeństwo przetwarzania ich danych osobowych, podobnie jak zakup serwera aktualizacji/ domeny. Podobnie zakup rolet żaluzyjnych przyczyni się do podniesienia bezpieczeństwa danych osobowych OPT przetwarzanych w postępowaniach przed Wojewodą Warmińsko-Mazurski.

Dzięki przeprowadzonym działaniom podniesie się poziom usług świadczonych przez administrację publiczną na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.

Projekt przeciwdziała dyskryminacji i gwarantuje zachowanie równości dla kobiet i mężczyzn. Oferty pracy będą kierowane zarówno do kandydatów jak i kandydatek, dostęp do szkoleń będzie zagwarantowany pracownikom również bez względu na ich płeć.

Ponadto wyremontowane i wyposażone pomieszczenie będzie dostosowane do obsługi osób niepełnosprawnych, a modernizacja systemu eRSC zakłada dostosowanie systemu do wytycznych w zakresie dostępności cyfrowej. Ponadto pomieszczenia Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców dostosowane są do potrzeb rodziców z małymi dziećmi (dysponujemy pokojem do karmienia, jak i tablicami edukacyjnymi na korytarzu dla najmłodszych aby w oczekiwaniu na załatwienie sprawy sprostać ich potrzebom). Cały urząd został przystosowany do obsługi osób ze szczególnymi potrzebami.

4. Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszcz

Działania projektu będą spełniały wymagania pełnego i równego korzystania z praw człowieka i podstawowych wolności np. przez osoby z niepełnosprawnościami na równi ze wszystkimi innymi obywatelami. Do na boru na stanowisko obsługi infolinii będzie mógł przystąpić każdy- kto spełni wymagania obowiązkowe i przejdzie obowiązkowy proces rekrutacji - bez względu na to, czy posiada stopień niepełnosprawności.

5. Lubuski Urząd Wojewódzki

Projekt spełnia standardy i zasady związane z prawami człowieka i ochroną różnych grup społecznych.

Zgodność z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej (KPP):

Projekt nie prowadzi do dyskryminacji na podstawie płci, rasowego

lub etnicznego pochodzenia, religii, niepełnosprawności, wieku, orientacji seksualnej, czy innych cech objętych KPP. Dostępność zaprojektowanych usług zapewniona jest w jednakowym stopniu dla wszystkich cudzoziemców z krajów trzecich

Zgodność z Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych (KPON):

Projekt dąży do zapewnienia pełnego i skutecznego uczestnictwa osób niepełnosprawnych w społeczeństwie, eliminując bariery architektoniczne, komunikacyjne i inne, wszelkie usługi i środki wsparcia są dostosowane do ich indywidualnych potrzeb. Pomieszczenia w których będą udzielane informacje i rozwiązania techniczne stosowane w urzędzie zapewniają uczestnictwo osób niepełnosprawnych.

6. Wojewoda Podlaski

Realizacja Projektu będzie zgodna z zapisami Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 6 czerwca 2016 r., w szczególności w jego trakcie przestrzegane będą prawa i zasady w odniesieniu do następujących zagadnień: godności, wolności, równości, solidarności.

Projekt zakłada uniwersalne projektowanie tj. produktów oraz otoczenia (miejsc realizacji projektu) tak, aby były one dostępne dla wszystkich ludzi, w tym osób z niepełnosprawnościami, w największym możliwym stopniu, bez potrzeby adaptacji bądź wyspecjalizowanego projektowania. Tym samym wpisuje się w założenia Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych, sporządzonej w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r.

7. Wojewoda Podkarpacki

Projekt jest zgodny z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz z Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych. Na podstawie przeprowadzonej oceny stwierdzono:

- projekt poprzez działalność Punktu Informacyjnego oraz Infolinii posiadających jedynie jeden punkt progowy – przeznaczenie dla obywateli państw trzecich, wspiera swoją realizacją politykę traktowania na podstawie równych szans dla wszystkich, bez dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, wiek, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną;
- pozostałe działania zawarte w projekcie mają charakter zakupów hardware i software oraz wyposażenia, co wspiera powyższą politykę na zasadzie wzrostu efektywności oraz skrócenia czasu potrzebnego na procedowanie spraw obywateli państw trzecich.

8. Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

I. Rekrutacja personelu Infolinii i konsultantów:

Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną. Osoby z niepełnosprawnościami mają na równi z innymi osobami zapewniony dostęp

do usług świadczonych przez Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu oraz do zatrudnienia w tej instytucji (osoby z niepełnosprawnością ruchową, niewidome i słabowidzące, głuche i słabosłyszące, z niepełnosprawnością intelektualną i trudnościami komunikacyjnymi).

Procedury przyjęte w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Poznaniu wpisują się w Konwencję o Prawach Osób Niepełnosprawnych z dnia 13 grudnia 2006 r. i zostały przyjęte przez dyrektora generalnego urzędu w 2023 r. Obecnie (stan na grudzień 2023) procentowy udział zatrudnionych w urzędzie osób z niepełnosprawnościami wynosi 6,446 %.

Zatrudnieni pracownicy mają zgodnie z art. 9 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE (nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. gwarancję równego traktowania osób ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, stopień niepełnosprawności, wiek, orientację seksualną, religię czy światopogląd, w tym w całym procesie realizacji zadań związanych z FAMI.

W Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim funkcjonuje Zespół do Spraw dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej oraz Koordynator do Spraw Dostępności, którzy są odpowiedzialni za realizację planu działań: "Zapewnianie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w 2024 r."

II. Infrastruktura

- 1) Winda: Planowany zakup dźwigu osobowego spełniać będzie normy dźwigowe EN 81-20 i EN 81-50 w tym w zakresie dostosowania do potrzeb dla osób niewidomych (przyciski z oznaczeniami pięter w panelu dyspozycji w kabinie z oznaczeniami Braille'a, system automatycznych komunikatów głosowych), jak również do potrzeb dla osób z ograniczoną możliwością poruszania się.
- 2) Remonty/inwestycje infrastrukturalne: Dostosowanie i remont pomieszczeń będą się odbywać zgodnie z zasadami, o których mowa w art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (ustawy), a jeżeli jest to możliwe, również w zakresie projektowania uniwersalnego. W odniesieniu do umów i postępowań PZP wprowadzone zostaną klauzule społeczne oraz stosowne zapisy wdrażające standardy projektowania budynków dla osób z niepełnosprawnościami, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju oraz z rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie. W przypadku prac projektowych, budowlanych czy remontowych, których efektem będzie przestrzeń dostępna, podmiot, z którym będzie zawierana umowa, zobowiązany będzie złożyć co najmniej oświadczenie, że dysponuje wiedzą i doświadczeniem w zakresie projektowania uniwersalnego.

III. Polityka informacyjna

- 1) Nowoczesny portal internetowy: migrant.poznan.uw.gov.pl - dalszy rozwój portalu dostępnego w 4 wersjach językowych, zgodnie z ustawą z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. poz. 848, z późn. zm.) poprzez zwiększenie dostępności cyfrowej i graficznej, dostosowanie zawartości do potrzeb osób o szczególnych potrzebach oraz prezentowanie informacji w sposób łatwy

do zrozumienia dla osób z trudnościami poznawczymi (m.in. wytyczna WCAG 2.1 1.1.1)

- 2) Kampanie informacyjne: usługi informacyjne zaprojektowane i zrealizowane będą zgodnie z ideą projektowania uniwersalnego, aby służyły jak największej liczbie odbiorców OPT poprzez ograniczanie, a tam gdzie to możliwe, likwidację - barier w dostępie do informacji.

9. Wojewoda Świętokrzyski

Wojewoda Świętokrzyski realizując Projekt będzie przestrzegał zgodności zapisów Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej w zakresie godności, wolności, równości, solidarności, praw obywatelskich i wymiaru sprawiedliwości. Ponadto szanując i uznając prawo osób niepełnosprawnych do korzystania ze środków mających zapewnić im samodzielność, integrację społeczną i zawodową oraz udział w życiu społeczności, zapewnia dostosowaną infrastrukturę Urzędu do potrzeb osób niepełnosprawnych

np.: podjazdy dla wózków, windy, tłumacz języka migowego, miejsca parkingowe dla osób niepełnosprawnych, stanowiska pracy dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych. Ponadto w zamieszczanych ogłoszeniach o pracę zawierane są informacje o wskaźniku osób niepełnosprawnych w urzędzie, który wynosi co najmniej 6% w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

10. Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku

Założenia projektu w pełni wpisują się w zapisy zarówno Karty Praw Podstawowych Unii Europejskich jak i Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych. Projekt zakłada obsługę obywateli państw trzecich niezależnie od ich pochodzenia, wyznawanej religii, wieku oraz orientacji seksualnej. Projekt będzie realizowany w pomieszczeniach przystosowanych do obsługi osób niepełnosprawnych, a zatrudnieni pracownicy do obsługi infolinii bezpośredniej w szczególności będą zwracać uwagę na równe traktowanie oraz pomoc wszystkim beneficjentom projektu. Planowane „Dni otwarte” również wskazują na dostępność Urzędu, prawo do informacji jak i pewną formę integracji.

11. Wojewoda Zachodniopomorski

Osoby z niepełnosprawnością mogą skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu jeżeli złożą kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest podawany w każdym ogłoszeniu o pracę. Urząd posiada również procedurę obsługi osób niepełnosprawnych stanowiącą załącznik do zarządzenia nr 121/2014 Dyrektora Generalnego Urzędu z 31 grudnia 2014 r.

Dodatkowo projekt zakłada prace remontowe, które będą miały pozytywny wpływ na obsługę osób z niepełnosprawnościami.

12. Wojewoda Mazowiecki

Projekt zapewnia ochronę wspólnych wartości różnorodność kultur i tradycji narodów Europy, jak również tożsamość narodową Państw Członkowskich

i organizację ich władz publicznych na poziomach: krajowym, regionalnym i lokalnym; dąży do wspierania zrównoważonego i stałego rozwoju oraz zapewnia swobodny przepływ osób, usług, towarów i kapitału oraz swobodę przedsiębiorczości. Projekt popiera, zapewnienia, chroni pełne i równe korzystania ze wszystkich praw człowieka i podstawowych wolności przez wszystkie osoby niepełnosprawne oraz popieranie poszanowania ich przyrodzonej godności zgodnie z Konwencją o Prawach osób Niepełnosprawnych. Zgodność działań projektu z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej i Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych:

1. Modernizacja infrastruktury usługowej, unowocześnienie i rozwój systemu informatycznego inPOL:

- projekt zakłada stworzenie należytych warunków zatrudnienia, szanujących zdrowie, bezpieczeństwo i godność (planowany montaż klimatyzacji, która poprawi warunki pracy, zakup wózków do przewożenia akt, zakup sprzętu informatycznego, modernizacja systemów)

- poszanowanie życia prywatnego i rodzinnego, modernizacja systemu uwzględnia możliwość rezerwacji jednego terminu na złożenie wniosku dla wszystkich członków rodziny.

2. Zapewnienie ciągłości funkcjonowania nowoczesnej infolinii Migrant Contact Center poprzez zatrudnienie 10 konsultantów, organizacja sobót informacyjnych:

- zgodność projektu z KPP w kwestii prawa do podejmowania zatrudnienia, projekt zakłada zatrudnienie konsultantów, działania projektu wspierają cudzoziemców

w realizacji celów zawodowych.

- stworzenie nowych stanowisk pracy przez wykwalifikowanych pracowników oraz doposażenie ich w niezbędny sprzęt wspiera prawo do dobrej administracji, przez bezstronne i sprawiedliwe rozpatrzenie sprawy w rozsądnym terminie (zwiększenie liczby stanowisk pracy skraca czas oczekiwania OPT na przyjęcie wniosku, rozpatrzenie otrzymanie decyzji oraz karty pobytu w znacznie krótszym terminie). Organizacja ujętych w projekcie sobót informacyjnych zwiększa możliwości urzędu wobec beneficjentów w kwestii: przyspieszenia dostępu do akt sprawy, zwiększenia miejsc rezerwacji wizyt w systemie inPOL, udzielania dodatkowych konsultacji oraz przyspiesza wszystkie czynności służące OPT.

- w ramach organizowanych sobót informacyjnych, OPT zgodnie z KPP mają prawo dostępu do zebranych danych, (wglądy do akt sprawy, informacje o sprawach), i prawo do dokonania ich sprostowania (możliwość uzupełnienia dokumentów, wyjaśnień w sprawie toczących się postępowań).

- przygotowanie stanowisk pracy uwzględniając potrzeby pracowników oraz ich niepełnosprawności a także stanowiska obsługowe uwzględniające niepełnosprawność OPT (monitory brajlowskie i pętle indukcyjne)

- organizowane w ramach projektu soboty informacyjne zwiększają dostępność urzędu w weekend;

- udostępnienie konsultantów zwiększa osobom z niepełnosprawnościami dostęp

do urzędu w ramach kontaktu mailowego, telefonicznego oraz poprzez chat

3. Budowanie zdolności przez zapewnienie szkoleń dla pracowników:

- ochrona danych osobowych, szkolenia pracowników w zakresie przetwarzania danych osobowych, poszerzania ich umiejętności, wiedzy i świadomości. Podczas organizowanych w ramach projektu sobót informacyjnych dane beneficjentów przetwarzane są w sposób rzetelny w określonych celach i za zgodą beneficjentów;

4. Kampanie informacyjne w różnych językach:

- kampania informacyjna i promocyjna dostosowana do potrzeb beneficjentów

mających problem z płynnym i swobodnym posługiwaniu się językiem polskim, które umożliwiają w języku języku łatwym do zrozumienia i czytania lub w innych wersjach alternatywnych (grafiki, symbole) cudzoziemcom osobom, które ze względu na trudności poznawcze nie komunikują się płynnie językiem polskim;

- projekt przez planowane działania informacyjne o zasięgu krajowym i regionalnym skierowanym OPT służy wolności wypowiedzi i informacji.

13. Maciej Awizeń Wojewoda Dolnośląski

Zadania realizowane w ramach projektu są zgodne z KPP i KPON. W trakcie realizacji projektu wytyczne wynikające z obu dokumentów będą przestrzegane, tzn. będą przestrzegane wszystkie prawa i wolności z poszanowaniem zasad równości, wolności wyboru, prawa do niezależnego życia, dostępności i zakazu wszelkich form segregacji.

14. Wojewoda Opolski

Sposób realizacji oraz zakres projektu nie będzie naruszać postanowień Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 6 czerwca 2016 r. (Dz. Urz. UE C 202 z 7.06.2016). Projekt będzie realizowany z zapewnieniem poszanowania praw podstawowych oraz przestrzeganie Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej, zgodnie z art. 9 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r.

Respektowanie przytoczonych regulacji krajowych, wspólnotowych, a także wewnętrznych Urzędu zapewni, że projekt będzie realizowany zgodnie z Kartą Praw Podstawowych UE.

Sposób realizacji oraz zakres projektu nie będzie naruszać postanowień Konwencji ONZ o Prawach Osób Niepełnosprawnych z dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz.U z 2012 r. poz. 1169, z późn. zm.). Respektowanie przytoczonych regulacji krajowych, wspólnotowych, a także wewnętrznych Urzędu zapewni, że projekt będzie realizowany zgodnie z Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

15. Wojewoda Łódzki

Realizacja projektu w znaczący sposób rozpowszechnia i potwierdza wartości które zapisane są w KPP. Dotyczy to codziennego bezstronnego i sprawiedliwego rozpatrywania spraw cudzoziemców bez względu na płeć, rasę czy pochodzenia. Przede wszystkim obywatele państw trzecich mają takie same prawa do przemieszczania się

i poszukiwania zatrudnienia co obywatele Unii Europejskiej. Dlatego prowadząc postępowanie legalizacyjne gwarantujemy obywatelom państw trzecich prawo do podejmowania pracy i swobodny wybór rodzaju pracy na terenie Unii Europejskiej. Przy analizie dokumentacji zatrudnienia dużą uwagę kierujemy na oferowane i otrzymywane warunki zatrudnienia – żeby były takie same jak dla innych obywateli. Nawet warunki obsługi cudzoziemców w Urzędzie są stale modernizowane celem równego traktowania również osób z niepełnosprawnościami np. poprzez szkolenia pracowników na stanowisku obsługi osób niedosłyszących czy miejsca na zewnątrz budynku

do oczekiwania głównie dla osób starszych i rodzin z dziećmi. Nasze działania zapewniają stosowanie praw obywatelskich i poszanowanie drugiego człowieka.

16. Wojewoda Lubelski

Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej określa zbiór podstawowych praw i wolności obywatelskich, które muszą być respektowane przez instytucje UE oraz państwa członkowskie UE oraz potwierdza katalog praw człowieka wywodzący się z tradycji konstytucyjnych i umów międzynarodowych dotyczących praw człowieka, których stronami są państwa członkowskie UE, Europejskiej konwencji o ochronie praw człowieka i wolności podstawowych, Europejskiej Karty Społecznej, a także orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości i Europejskiego Trybunału Praw Człowieka. Ochronę tych praw gwarantuje Unia, w poszanowaniu kompetencji i zadań Unii Europejskiej oraz zasady pomocniczości. W odniesieniu do zgodności projektu z Kartą Praw Podstawowych UE, Wnioskodawca zapewni, aby projekt nie naruszał podstawowych praw i wolności obywatelskich, takich jak prawo do życia prywatnego i rodzinnego, wolność wypowiedzi, wolność zgromadzeń i stowarzyszeń, czy też prawo do ochrony danych osobowych. Projekt będzie realizowany w sposób zgodny z zasadą proporcjonalności, co oznacza, że wszelkie ograniczenia praw i wolności obywatelskich będą uzasadnione i adekwatne do celów projektu. Ponadto, projekt nie będzie dyskryminujący wobec żadnej grupy społecznej, a jego realizacja będzie oparta na zasadzie równości. Wojewoda Lubelski spełni wszelkie przesłanki zapewniające, aby projekt respektował prawa pracownicze oraz standardy związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. Projekt będzie zgodny z przepisami prawa dotyczącymi ochrony środowiska oraz ochrony konsumentów. Podsumowując, projekt powinien być zgodny z zasadami i wartościami określonymi w Karcie Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz z przepisami prawa UE i krajowego.

Konwencja o Prawach Osób Niepełnosprawnych została przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych w 2006 roku i ma na celu ochronę praw osób niepełnosprawnych oraz ich pełne i skuteczne uczestnictwo w społeczeństwie. W związku z tym, każdy projekt, który ma wpływ na osoby niepełnosprawne, powinien być zgodny z Konwencją. W zakresie sposobu realizacji projektu, Konwencja wymaga, aby osoby niepełnosprawne miały pełne i skuteczne uczestnictwo w procesie projektowania, a także w jego realizacji i ocenie. W związku z tym, planowany do realizacji projekt będzie uwzględniał potrzeby osób niepełnosprawnych i będzie dostępny dla nich w sposób równorzędny z osobami pełnosprawnymi. Konwencja wymaga również, aby projekt był zgodny z zasadą uniwersalnego projektowania, czyli zapewniał dostępność dla wszystkich, bez względu na ich zdolności. Wnioskodawca zapewni wszelkie warunki, aby projekt uwzględniał pełne spektrum praw osób niepełnosprawnych, w tym ich prawo do równego traktowania, niezależności, autonomii, pełnego uczestnictwa w życiu społecznym, kulturowym i politycznym

oraz do zdrowia i rehabilitacji. W zakresie wnioskodawcy, Konwencja wymaga, aby projekt był prowadzony przez osoby lub organizacje, które respektują prawa osób niepełnosprawnych oraz ich pełne i skuteczne uczestnictwo w procesie projektowania i realizacji. Wojewoda Lubelski będzie działać w sposób przejrzysty i odpowiedzialny, a także uwzględni opinie i potrzeby osób niepełnosprawnych. Podsumowując, Projekt będzie uwzględniał pełne spektrum praw osób niepełnosprawnych, jest prowadzony przez organizację, która respektuje te prawa i jest zgodny z Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

Uzasadnienie pkt. I23. Polityka horyzontalna – przeciwdziałanie dyskryminacji

Proszę uzasadnić swoją odpowiedź dotyczącą wpływu Państwa projektu na przeciwdziałanie dyskryminacji.

(limit - 4000 znaków)

1. Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie

Założenia projektu uwzględniają przeciwdziałanie dyskryminacji, w następujących obszarach działania Infolinii i Informacji INFO.OPT: równość

wobec prawa; poszanowanie praw i wartości zawartych w KPP i KPN; zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej; różnorodność, religijna, kulturowa i językowa, poszanowanie praw OPT na rynku pracy; prawo do nauki; prawo do rzetelnej informacji migracyjnej; ochrona integracji osobistej. Tak jak w poprzednich przedsięwzięciach projektowych, bardzo ważnym zagadnieniem jest przygotowanie konsultantów INFO.OPT do przeciwdziałania dyskryminacji, identyfikacji zjawisk niepożądanych oraz wdrażania dobrych praktyk. Ma to również istotne znaczenie dla społeczeństwa przyjmującego, mając na uwadze prawo OPT do niezależnego życia i włączenia w społeczeństwo. W procesie przygotowania do pracy, wdrażane są dobre praktyki, wynikające z wieloletniej współpracy Wydziału Spraw Cudzoziemców z Fundacją Sustinae (w Wydziale odbywają się regularnie staże osób niepełnosprawnych, a specjaliści fundacji prowadzą szkolenia dla pracowników urzędu z zakresu komunikacji z osobami niepełnosprawnymi oraz przeciwdziałaniu dyskryminacji).

2. Śląski Urząd Wojewódzki

Na każdym etapie i w każdym procesie realizacji projektu tj. podczas przygotowywania, wdrażania, monitorowania, sprawozdawczości, ewaluacji, promocji i kontroli wspierane będą równe szanse dla wszystkich, bez dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

3. Wojewoda Warmińsko-mazurski

- Ogłoszenia rekrutacyjne kierowane są do wszystkich kandydatów i kandydatek, występuje w nich forma żeńska i męska. Jednocześnie ogłoszenia zawierają informację, że urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną. Elementy i etapy oceny kandydatów i kandydatek są jednakowe dla wszystkich i odpowiednio dopasowane do stanowiska. Osoba niepełnosprawna ma pierwszeństwo w zatrudnieniu, o ile znajdzie się w gronie osób spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe do objęcia wolnego stanowiska.

- w ramach działania „**Unowocześnienie systemów służących obsłudze obywateli państw trzecich**” zakłada się równy dostęp wszystkich osób do informacji.

- projekt przyczyni się do likwidacji barier architektonicznych albowiem Punkt Informacyjny Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców zostanie wyremontowany i zaaranżowany z uwzględnieniem standardów dot. likwidacji barier architektonicznych, które uniemożliwiają lub zniechęcają określone grupy społeczne do korzystania z pełni swoich praw.

- elektroniczny rejestr Spraw Cudzoziemców zostanie dostosowany do wymogów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz Ustawy z 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych, zostanie sporządzona deklaracja dostępności (informacje i komponenty interfejsu będą przedstawione w sposób dostrzegalny dla ich zmysłów, komunikaty wysyłane do OPT będą sporządzone powiększonym drukiem, prostym językiem, wysyłane informacje będą mogły być odczytane przez program komputerowy),

- w siedzibie Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, gdzie obsługiwani są OPT znajdują się windy, poręcze przy schodach, system pochylni podjazdów dla osób z niepełnosprawnościami, istnieje system poziomych oznaczeń informacyjno-dotykowych ułatwiających poruszanie się osobom niewidomym i niedowidzącym, oznakowanie napisami w alfabecie Braila oraz mapa tyflograficzna, zapewniona jest również odpowiednia liczba miejsc siedzących w miejscach przeznaczonych dla klientów oczekujących na załatwienie sprawy.

- Strona internetowa Urzędu zawiera informacje dla osób z niepełno sprawnościami, jest ona również czytelna dla osób z niepełnosprawnością wzroku.

- W Urzędzie zapewniamy dostęp do tłumacza polskiego języka migowego (PJM) online poprzez połączenie z usługą Tłumacz Migam

- Istnieje możliwość wejścia do Urzędu osoby z psem asystującym.

4. Kujawsko-pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy

Działania podjęte w toku realizacji projektu będą miały pozytywny wpływ na przeciwdziałanie dyskryminacji w czasie realizacji projektu. Do naboru na stanowisko obsługi infolinii będzie mógł przystąpić każdy- kto spełni wymagania obowiązkowe- bez względu na płeć, kolor skóry, pochodzenie, czy niepełnosprawność.

5. Lubuski Urząd Wojewódzki

Projekt może skutecznie przeciwdziałać dyskryminacji poprzez konkretne środki. Działanie infolinii prowadzić będzie do ułatwianie dostępu do rynku pracy bez względu na pochodzenie czy status migracyjny. Migranci będą mogli uzyskać pomoc i poradę w przypadku dyskryminacji. Uzyskanie legalnego pobytu i pracy może przyczynić się do zwiększenia zrozumienia i akceptacji dla migrantów.

6. Wojewoda Podlaski

Projekt ma neutralny wpływ na przeciwdziałanie dyskryminacji, tj. podejmowane w jego ramach działania nie będą ograniczały dostępu do projektu w czasie jego realizacji. W szczególności realizacja projektu nie będzie różnicować w żaden sposób dostępności świadczonych na rzecz OPT usług publicznych ze względu na rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Ponadto, standardy dostępności zatrudnienia, stanowisk i wynagradzania w Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim zapewniają pełną równość szans pracownikom, którzy będą uczestniczyć w realizacji projektu.

7. Wojewoda Podkarpacki

Projekt ma NEUTRALNY wpływ na przeciwdziałanie dyskryminacji - działania podjęte w toku realizacji projektu nie będą ograniczały dostępu do projektu w czasie jego realizacji. Jediną wartością progową dla działalności Punktu Informacyjnego oraz Infolinii jest grupa docelowa projektu, tj. obywatele państw trzecich. Tak jak dotychczas, działania Wojewody w tym aspekcie są niezmiennie skierowane do wszystkich osób spełniających warunków progowy: niezależnie od tego jaką mają płeć, rasę, wiek, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

8. Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

W Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Poznaniu obowiązują procedury dotyczące równości szans i niedyskryminacji, które dają gwarancję zgodności projektu z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Należą do nich m.in.: procedury związane z: naborem na stanowiska niebędące wyższymi stanowiskami w służbie cywilnej w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Poznaniu, przeciwdziałania zjawiskom mobbingu, przestrzegania etyki zawodowej, obsługi klienta ze szczególnymi potrzebami oraz zatrudnienia osób ze szczególnymi potrzebami.

Projekt będzie pozytywnie wpływać na przeciwdziałanie wszelkiej dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną poprzez:

- politykę zatrudnienia personelu infolinii i konsultantów; nasz urząd jest pracodawcą równych szans; wśród osób zatrudnionych na potrzeby realizacji dotychczasowych projektów są m.in. osoby z różnorodnym pochodzeniem etnicznym np. obywatele Ukrainy i Białorusi,
- system szkoleń WSC zapewniający możliwość uczestnictwa wszystkim pracownikom na równych zasadach,
- WUW zapewnia rozwiązania zapewniające równość kobiet i mężczyzn poprzez m.in.

a) elastyczne godziny pracy,

b) urlopy opiekuńcze umożliwiające zapewnienie osobistej opieki lub wsparcia osobie zależnej

c) możliwość wykonywania pracy zdalnej.

Narzędzia informatyczne rozwijane w ramach zespołu ds. IT są tworzone w duchu projektowania uniwersalnego, zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami OTP. Odpowiadają na realne potrzeby zarówno grup beneficjentów jak i poszczególnych jednostek, zgodnie z zasadami równości i równouprawnienia. Jednocześnie rozwój e-usług ma na celu zabezpieczać ich prawa i umożliwiać realizację zobowiązań usuwając bariery w dostępie do informacji i usług świadczonych przez administrację. Usprawnienia w obszarze informacji i informatyzacji projektowane są więc tak, aby były one dostępne i zrozumiałe dla możliwie największego grona OPT min. poprzez poszerzanie zasobów obecnej strony internetowej i zapewnienie materiałów w wersjach alternatywnych

(np. poprzez infografiki) - dla osób, które nie komunikują się płynnie.

9. Wojewoda Świętokrzyski

Działania w Projekcie są tak zaplanowane aby nie dochodziło do przypadków wszelkiej dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

10. Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku

Projekt ma pozytywny wpływ na przeciwdziałanie dyskryminacji. Działania podjęte w ramach realizacji przedmiotowego projektu zapewnią w równym stopniu dostęp do świadczonych usług wszystkim grupom społecznym bez względu na rasę i pochodzenie etniczne, wiek, wyznawaną religię, światopogląd i orientację seksualną.

11. Wojewoda Zachodniopomorski

Przeciwdziałanie dyskryminacji opisane jest w Regulaminie pracy ZUW w Szczecinie stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 38/2017 Dyrektora Generalnego Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie z dnia 8 września 2017 r. Istnieją odpowiednie zapisy, tj. § 36. 1. Pracodawca

zapewnia równe traktowanie w zatrudnieniu, w szczególności w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także na zatrudnienie na czas określony, nieokreślony

oraz w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

2. Równe traktowanie w zatrudnieniu oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, z przyczyn określonych w ust. 1.

Realizacja projektu będzie oparta o wyżej opisane zasady.

12. Wojewoda Mazowiecki

Projekt zgłaszany w naborze przez swoją uniwersalność jest użyteczny dla wszystkich jego beneficjentów, bez potrzeby adaptacji, realizowany w ramach polityki spójności.

Wdrożone w projekcie działania mają na celu utrzymanie stanu, w którym beneficjentom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i obowiązki. Projekt zapewnia równy, sprawiedliwy i pełny dostęp do korzystania z zasobów:

1. Modernizacja infrastruktury usługowej, unowocześnienie i rozwój systemu informatycznego inPOL:

- Zespół do spraw rozwoju systemu inPOL wskazany w projekcie ma za zadanie sprawdzać funkcjonalności służące modernizacji systemu w ramach reguły prostego i intuicyjnego użytkowania przez beneficjentów.

- Prezentowane informacje, a także rozbudowywany system mają na celu dotarcie do każdego odbiorcy w sposób nieskomplikowany oraz z uwzględnieniem zasady „przyjaznej administracji”, budowaniu zaufania u klientów oraz świadczenia usług wysokiej jakości z wzajemnym poszanowaniem i niedyskryminowaniem.

- Wszystkie produkty projektu takie jak usługi, infrastruktura projektu będą dostępne dla wszystkich osób, w tym również dostosowane do zidentyfikowanych potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

- Produkty projektu będą zatem zgodne z koncepcją uniwersalnego projektowania, opartego na regułach: użyteczności dla osób o różnej sprawności, elastyczności w użytkowaniu, prostym i intuicyjnym użytkowaniu, czytelnej informacji, tolerancji na błędy, wygodnym użytkowaniu bez wysiłku, wielkości i przestrzeni odpowiedniej dla dostępu i użytkowania, percepcji równości.

2. Zapewnienie ciągłości funkcjonowania nowoczesnej infolinii Migrant Contact Center poprzez zatrudnienie 10 konsultantów, organizacja sobót informacyjnych:

- Zatrudnienie konsultantów zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną.

3. Budowanie zdolności przez zapewnienie szkoleń dla pracowników:

- Zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji projekt umożliwi wszystkim osobom – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną – sprawiedliwe, pełne uczestnictwo we wszystkich oferowanych usługach na jednakowych zasadach.

4. Kampanie informacyjne w różnych językach:

- Soboty informacyjne podczas których beneficjenci mają możliwość uzyskania

informacji (konsultacje osobiste, telefoniczne, czy też mailowe), mogą złożyć wnioski, uzupełniać dokumenty, odebrać decyzję oraz karty pobytu.

- Projekt oraz realizowane w jego ramach zadania opierają się na prezentowaniu informacji w sposób łatwy do zrozumienia dla osób z trudnościami poznawczymi

(niepełnosprawnościami, cudzoziemcami).

- Celem projektu jest przekazywanie informacji w prosty sposób, oparty na przykładach, grafikach oraz w językach zrozumiałych dla odbiorców (OPT).

- Prezentowane informacje będą dostępne dla wszystkich odbiorców bez względu na płeć, niepełnosprawności.

- Informacje przedstawiane będą z poszanowaniem dla wyznania, religii, odbiorców.

- Informacje zostaną wytworzone i zredagowane w sposób umożliwiający właściwy ich odbiór przez adresatów bez względu na ich wiek, wyznanie, religię lub światopogląd, płeć, rasę czy niepełnosprawność.

- Planowane są tłumaczenia prezentowanych informacji zarówno w językach przystępnych dla ich odbiorców, jak również w języku migowym.

13. Wojewoda Dolnośląski

Zadania służące osiągnięciu celu projektu będą realizowane przy zapewnieniu ich dostępności dla każdego, niezależnie od pochodzenia, wykształcenia, rasy, czy wieku. Służyć temu będzie przede wszystkim wykorzystanie przy realizacji zadań kilku języków obcych (angielski, ukraiński, rosyjski), zapewnienie dostępności dla osób niepełnosprawnych, niewidomych, niedowidzących, głuchoniemych, słabiej słyszących, słabiej wykształconych, starszych, np. ulotki będą drukowane większą czcionką, wprowadzone zostaną elementy kontrastowe na stronie internetowej Wydziału, Voice bot, bot na stronie internetowej, używanie prostego języka, dostosowanie wszystkich pomieszczeń dla osób niepełnosprawnych, poruszających się na wózkach inwalidzkich, matek lub ojców z dziećmi w wózkach.

14. Wojewoda Opolski

Działania realizowane w projekcie pozytywnie wpłyną na przeciwdziałanie dyskryminacji. Nie będzie dyskryminowana żadna grupa społeczna, a projekt będzie uwzględniał różnice między nimi.

15. Wojewoda Łódzki

Projekt dotyczy wszystkich obywateli państwa trzecich bez stosowania dodatkowych sztucznych podziałów ze względu na kraj pochodzenia. Każdy obywatel państw trzecich ma w naszym Urzędzie mieć poczucie równości, wolności i profesjonalnej obsługi każdego klienta. Projekt FAMI ma zmniejszyć poczucie strachu i zagrożenia przed zadawaniem pytań oraz zwiększyć możliwość uzyskania odpowiedzi i pomocy w kwestiach życiowych dla tych obywateli. W związku z powyższym zaplanowaliśmy do wyboru dla cudzoziemców formę kontaktu telefonicznego (call center) i osobistego (DNI OTWARTE FAMI).

16. Wojewoda Lubelski

Przedmiotowy projekt jest zgodny z zasadą niedyskryminacji. Jego realizacją będzie przebiegała zgodnie z zakazem wszelkiej dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne

lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Ważnym aspektem projektu jest zachowanie również zasady równości kobiet i mężczyzn.

Dodatkowo realizacja projektu będzie miała pozytywny wpływ na zapewnienie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Osiągnięcie tych celów będzie możliwe m.in. dzięki inteligentnej, zautomatyzowanej infolinii, dzięki której osoby z niepełnosprawnościami uzyskają dużo szerszy zakres informacji bez konieczności przyjazdu do urzędu. Ponadto prowadzone przez Wojewodę Lubelskiego kampanie informacyjne i społeczne zwiększą zasięg i przepływ informacji i komunikatów na temat działalności wydziału, w tym także do osób niepełnosprawnych. Dodatkowo tłumaczenia strony internetowej wydziału na kolejne języki spowoduje, iż OPT, którzy nie posługują się językiem polskim czy najczęstszym językiem angielskim, będą mogli w równym stopniu powziąć informacje prezentowane na wydziałowej witrynie. Korzystanie z wypracowanych rezultatów i produktów ograniczy konieczność wizyt bezpośrednich w wydziale, co zminimalizuje nierówności w dostępie do urzędu (logistyczne, czasowe), zwłaszcza dla osób niepełnosprawnych i będzie sprzyjać aktywizacji społecznej i gospodarczej niepełnosprawnych oraz godzeniu życia prywatnego, rodzinnego z zawodowym przez wszystkie osoby. Zastosowanie takich rozwiązań sprawi, że wydział stanie się jeszcze bardziej osiągalny dla wszystkich osób, w tym m.in. niepełnosprawnych sensorycznie, manualnie - z ograniczeniami ruchowymi, a także intelektualnie.

Uzasadnienie pkt. I24. Polityka horyzontalna – równość kobiet i mężczyzn

Proszę uzasadnić swoją odpowiedź dotyczącą wpływu Państwa projektu na równość kobiet i mężczyzn.

(limit - 4000 znaków)

1. Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie

Założenia projektu uwzględniają poszanowanie praw równości kobiet i mężczyzn. Działania informacyjne prowadzone przez konsultantów INFO.OPT są oparte na zasadach równości, poszanowania różnorodności kulturowej, religijnej i językowej. W procesie udzielania informacji osobistej, mailowej i telefonicznej przestrzegane są zasady równości kobiet i mężczyzn. Mając na uwadze stałe podnoszenie jakości pracy konsultantów INFO.OPT prowadzone są ciągle szkolenia i wdrażane dobre praktyki w zakresie ww. praw.

2. Śląski Urząd Wojewódzki

Projekt ma pozytywny wpływ na równość kobiet i mężczyzn. W trakcie realizacji projektu kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i obowiązki. Obie płcie będą miały równy dostęp do korzystania z dostępności do informacji oraz możliwości udziału w organizowanych szkoleniach, nie będą stosowane ograniczenia wynikające ze stereotypów płci. W trakcie realizacji projektu na żadnym etapie nie będzie dochodziło do dyskryminacji i wykluczenia ze względu na płeć. Zasada ta będzie stosowana zarówno wobec beneficjentów ostatecznych, jak i osób zaangażowanych w realizację projektu, uczestników szkoleń oraz na etapie rekrutacji pracowników do obsługi infolinii.

3. Wojewoda Warmińsko-Mazurski

Na każdym poziomie działań w ramach projektu zostaną zaplanowane mechanizmy pozwalające na realizację zasady równości kobiet i mężczyzn, tak aby na żadnym

etapie wdrażania projektu nie dochodziło do dyskryminacji i wykluczenia ze względu na płeć m.in.:

- Ogłoszenia rekrutacyjne kierowane są do wszystkich kandydatów i kandydatek, występuje w nich forma żeńska i męska. Ogłoszenia jasno prezentują także benefity oferowane przez Urząd, które są elastyczne i dopasowywane do potrzeb różnych grup naszych przyszłych pracowników. Jednocześnie ogłoszenia zawierają informację, że urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną. Elementy i etapy oceny kandydatów i kandydatek są jednakowe dla wszystkich i odpowiednio dopasowane do stanowiska. W rozmowach rekrutacyjnych ze strony urzędu musi brać udział kobieta. W Urzędzie obowiązuje zasada równości wynagrodzeń dla pracowników płci męskiej i żeńskiej za taką samą pracę. Podejmowanie są działania mające na celu budowanie świadomości i wiedzy na temat równości i niedyskryminowania, w szczególności ze względu na płeć.

- w ramach działania „Unowocześnienie systemów służących obsłudze obywateli państw trzecich” zakłada się równy dostęp wszystkich osób do informacji, brak barier równościowych.

4. Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszcz

Projekt będzie miał pozytywny wpływ na równość kobiet i mężczyzn. Działania kierowane są dla obywateli państw trzecich, a także dla pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy – bez względu na płeć. Do naboru na stanowisko obsługi infolinii będzie mógł przystąpić każdy- kto spełni wymagania obowiązkowe- bez względu na płeć.

5. Lubuski Urząd Wojewódzki

Projekt zapewnia sprawiedliwe i zrównoważone podejście do integracji migrantów i oraz uczestnictwo kobiet migrantek. Dostęp do informacji jest nieograniczony i wpływa na świadomość praw i obowiązków wynikających z dorobku prawnego UE. Działalność infolinii może mieć wpływ na wykrywanie przypadków naruszenia równości. Będzie okazja do upowszechniania wiedzy o programach szkoleniowych i aktywizujących zawodowo, które uwzględniają specyficzne umiejętności i doświadczenia kobiet migrantek oraz promowanie równych szans na rynku pracy i eliminowanie barier, które mogą utrudniać kobietom dostęp do zatrudnienia.

6. Wojewoda Podlaski

Projekt ma neutralny wpływ na równość kobiet i mężczyzn. W szczególności realizacja projektu nie będzie różnicować w żaden sposób dostępności świadczonych na rzecz OPT usług publicznych ze względu na płeć. Ponadto, standardy dostępności zatrudnienia, stanowisk i wynagradzania w Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim zapewniają pełną równość kobiet i mężczyzn.

7. Wojewoda Podkarpacki

Projekt ma NEUTRALNY wpływ na równość kobiet i mężczyzn. Wskazany w projekcie personel został oceniony jedynie na podstawie doświadczenia

oraz wiedzy. Fakt nadreprezentacji kobiet w momencie startu projektu nie przesądza, że w trakcie projektu proporcje kobiet do mężczyzn nie zmienią się. Wieloletnia perspektywa jego realizacji może skutkować wynikającymi z różnych sytuacji życiowych odejściami. Nowozatrudnianymi osobami mogą być zarówno mężczyźni jak i kobiety – ocena także wtedy będzie polegała na sprawdzeniu wiedzy oraz wykazaniu doświadczenia.

8. Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Respektowanie w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Poznaniu regulacji zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych wynikających z prawa krajowego i wspólnotowego, leży u podstaw poszanowania zasady równości szans kobiet i mężczyzn,

która przyświeca realizacji projektu. W ramach przyjętych rozwiązań Wielkopolski Urząd Wojewódzki posiada procedury dotyczące m.in. zasad motywowania, nagradzania, premiowania i awansowania, rozwoju zawodowego oraz podnoszenia i doskonalenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników urzędu. W urzędzie funkcjonuje

także stanowisko doradcy ds. Etyki, który brał aktywny udział we wszystkich realizowanych projektach FAMI w WUW.

Zatrudnieni pracownicy mają zgodnie z art. 9 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. gwarancję równego traktowania ze względu na płeć, w tym w całym procesie realizacji zadań związanych z FAMI.

Projekt będzie pozytywnie wpływać na realizację zasady równości kobiet i mężczyzn. W WUW wdrożone są standardy, które będą dotyczyć także osób zatrudnionych w ramach projektu, zapewniające równość kobiet i mężczyzn m.in w procesie:

- rekrutacji,
- zatrudnienia,
- warunków pracy,
- wynagrodzenia,
- awansów,
- oceny pracowników.

9. Wojewoda Świętokrzyski

Zaplanowane do realizacji w Projekcie działania spełniają zasadę równości kobiet i mężczyzn. Oznacza to, że w trakcie realizacji poszczególnych działań nie będzie dochodziło do dyskryminacji i wykluczenia ze względu na płeć. Wszyscy uczestnicy Projektu będą traktowani tak samo bez względu na rasę, kolor skóry pochodzenie etniczne lub społeczne, język, religię lub przekonania.

Zarówno kobiety jak i mężczyźni, którzy będą świadczyć pracę w Projekcie będą traktowani na równi we wszystkich dziedzinach w tym w zakresie zatrudnienia, pracy i wynagradzania.

10. Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku

Projekt jest pozytywny i w pełni zgodny z zasadą równości kobiet i mężczyzn. W ramach projektu zapewniono zarówno dla kobiet i mężczyzn: równe prawa, możliwości np. w ramach planowanego naboru do personelu projektu, równy dostęp do korzystania z zasobów przy realizacji projektu zarówno infrastruktury, wyposażenia jak i wynagradzania.

11. Wojewoda Zachodniopomorski

Projekt nie różnicuje obsługiwanych klientów cudzoziemskich ze względu na płeć. Kobiety i mężczyznom przypisana jest taka sama wartość społeczną, równe prawa i równe obowiązki. W ramach projektu kobiety i mężczyźni mają równy dostęp do korzystania z działań.

12. Wojewoda Mazowiecki

Wdrożone w ramach projektu działania mają na celu osiągnięcie stanu, w którym kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i równe obowiązki.

Projekt wpływa na stan, w którym kobiety i mężczyźni mają równy dostęp do korzystania z zasobów projektu np.:

Modernizacja infrastruktury usługowej, unowocześnienie i rozwój systemu informatycznego inPOL:

- z udostępnionej w ramach projektu nowej przestrzeni usługowej, do której niezależnie od płci będą mieli takie same prawa i równe obowiązki;
- z udostępnionej w systemie nowej formy rezerwacji wizyty, do której będą mieli łatwy dostęp niezależnie od płci;
- w związku z unowocześnieniem systemu inPOL i integracji z innymi systemami zarówno kobiety i mężczyźni niezależnie od płci będą mieli taki sam dostęp do usług urzędu oraz podejmowanych decyzji;
- modernizacja systemu inPOL przyczyni się do zwiększenia dostępności korzystania z zasobów dla wszystkich niezależnie od ich płci.

Zapewnienie ciągłości funkcjonowania nowoczesnej infolinii Migrant Contact Center poprzez zatrudnienie 10 konsultantów, organizacja sobót informacyjnych:

- zatrudnienie nowych pracowników do stanowisk obsługi klienta, projekt zakłada utworzenie nowych stanowisk pracy z jednakowym dostępem do zatrudnienia zarówno dla kobiet i mężczyzn;
- zatrudniane osoby będą wynagradzane w jednakowy sposób, bez względu na płeć;
- zatrudnianym osobom zapewnione zostaną jednakowe warunki pracy, bez względu na płeć;
- zatrudnianym osobom zapewniony zostanie równy dostęp do dokumentacji;
- zatrudnionym osobom umożliwiony zostanie równy dostęp do systemu nagród i awansów, bez względu na płeć;
- zatrudnionym osobom, bez względu na ich płeć przysługiwać będą te same prawa;
- zatrudniane osoby będą realizować obowiązki przypisane dla danych stanowisk, bez rozróżnienia na płeć;
- zwiększenie liczby stanowisk obsługi ma służyć zwiększeniu dostępności Urzędu dla wszystkich kobiet i mężczyzn.
- zwiększenie liczby stanowisk obsługi spowoduje większą dostępność dla kobiet i mężczyzn.

Budowanie zdolności przez zapewnienie szkoleń dla pracowników:

- projekt zakłada równy dostęp kobiet i mężczyzn w planowanych szkoleniach oraz wyjazdach studyjnych;

Kampanie informacyjne w różnych językach:

- w takim samym czasie wydawane karty pobytu bez względu na płeć, decyzje legalizacyjne czy dostęp do informacji);
- jednakowy dostęp w zakresie udzielanych informacji dla wszystkich beneficjentów projektu niezależnie od płci.

13. Wojewoda Dolnośląski

W realizowanych zadaniach zostanie zastosowany mechanizm, aby na żadnym etapie nie dochodziło do dyskryminacji ze względu na płeć. Wzięta zostanie

pod uwagę konieczność godzenia ról zawodowych i prywatnych, równości szans w miejscu pracy, niwelowania luki płacowej pomiędzy kobietami i mężczyznami. Udostępnione zostaną informacje w zakresie prawa pracy (np. ochrona macierzyństwa), dostępu do usług publicznych, w tym dostępu do usług zdrowotnych.

14. Wojewoda Opolski

Projekt będzie miał pozytywny wpływ na zasadę równości kobiet i mężczyzn, zgodnie z art. 9 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. Przestrzeganie w Urzędach regulacji, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych, wynikających z prawa krajowego, tj. m.in. Kodeksu pracy, ustawy o służbie cywilnej i wspólnotowego, leży u podstaw respektowania zasady równości szans kobiet i mężczyzn, w tym w całym procesie realizacji zadań związanych z realizacją projektu dofinansowanego z FAMI.

W Urzędach obowiązują zasady umożliwiające zarówno kobietom jak i mężczyznom jednakową szansę udziału w organizowanych naborach i podjęcie pracy. Sposób wynagradzania uzależniony jest od poziomu kwalifikacji, stopnia skomplikowania zadań, umiejętności pracownika oraz poziomu zwartościowania stanowiska pracy. Zapewniony jest równy dostęp do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W ramach przyjętych rozwiązań Urzędy posiadają procedury dotyczące m.in. zasad motywowania, nagradzania, premiowania i awansowania, rozwoju zawodowego, wartościowania stanowisk pracy oraz podnoszenia i doskonalenia kwalifikacji zawodowych

przez pracowników. W Urzędach funkcjonują także zespoły/stanowiska doradcy ds. etyki. Przestrzeganie równego traktowania kobiet i mężczyzn gwarantują wdrożone regulacje i procedury, takie jak: regulamin pracy, regulamin naboru kandydatów na stanowiska pracy w korpusie służby cywilnej, procedura antydyskryminacyjna i antymobbingowa, polityka ochrony danych osobowych, procedura dot. standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej, przestrzegania etyki zawodowej czy też standardów obsługi klienta. Wszelkie ww. środki powodują zmniejszenie ryzyka, że na którymś z etapów wdrażania projektu dojdzie do dyskryminacji i wykluczenia ze względu na płeć.

15. Wojewoda Łódzki

Projekt skierowany jest dla kobiet i mężczyzn i równocześnie ma pomagać łączyć rodziny oraz ułatwiać pobyt cudzoziemcom w różnych celach na terenie województwa łódzkiego (czy to w celu studiowania czy zatrudnienia). Sale obsługi są dostępne jednakowo

dla kobiet i mężczyzn – każdy ma równy dostęp do rezerwacji terminu czy do uzyskania informacji. Postępowania administracyjne nie są dzielone ze względu na płeć ani kraj pochodzenia - zasada równości, obiektywizmu i sprawiedliwości jest powszechna dla każdego pracownika jako podstawa funkcjonowania administracji rządowej i pozytywny wizerunek naszego kraju w Unii Europejskiej.

16. Wojewoda Lubelski

Realizacja projektu na każdym jego etapie będzie zgodna z zasadami równości kobiet i mężczyzn zgodnie z art. 9 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu i Rady (UE) 2021/1060. Przedmiotowy projekt będzie miał pozytywny wpływ na realizację polityki równości szans oraz niedyskryminacji. Realizacja Inwestycji przyczyni się do zmniejszenia dysproporcji rozwojowych między woj. lubelskim a pozostałymi regionami UE. Interwencja nie premiuje żadnych grup mieszkańców. Produkty projektu będą dostępne dla każdego, niezależnie od płci. Projekt będzie zarządzany zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn, tj. wszystkie osoby zaangażowane w projekt zostaną poinformowane o możliwościach i sposobach zastosowania zasady równości płci w odniesieniu do problematyki projektu, jego odbiorców i obowiązków związanych z prowadzeniem projektu. Ponadto zespół koordynatorów projektu zostanie zróżnicowany ze względu na płeć (nie będzie zespołem jednorodnym płciowo, a osoby wybrane do zespołu zostaną wskazane na podstawie posiadanej wiedzy, umiejętności oraz kwalifikacji, bez względu na płeć). Ponadto, Wojewoda Lubelski na etapie realizacji i promocji projektu będzie budował przekaz informacyjny i promocyjny w oparciu o przekazy wolne od stereotypów (język, grafika, obrazy), np.: używanie języka wrażliwego na płeć, tj. form męsko- i żeńskoosobowych lub neutralnych. Dodatkowo zautomatyzowanie i digitalizacja systemów funkcjonujących w urzędzie będzie pozytywnie oddziaływać na popularyzację godzenia życia zawodowego i osobistego kobiet i mężczyzn, ponieważ wymaga mniejszego zaangażowania koniecznego do realizacji spraw urzędowych, pozwala zaoszczędzić czas oraz ogranicza ponoszone koszty (np. związane z wizytą bezpośrednią, obsługą korespondencji pocztowej), a także wpływa pozytywnie na wzrost mobilności.

Uzasadnienie pkt. I15. Polityka środowiskowa – stosowanie „dyrektywy OOS”

Proszę uzasadnić swój wybór jednej z opcji ilustrujących zgodność projektu z polityką środowiskową, jako jedną z polityk horyzontalnych UE, opisaną „dyrektywą OOS”.

(limit - 4000 znaków)

1. Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie - nie dotyczy

2. Śląski Urząd Wojewódzki - nie dotyczy

Projekt będzie realizowany przy pełnym poszanowaniu dorobku prawnego Unii w dziedzinie środowiska.

3. Wojewoda Warmińsko-Mazurski

Projekt nie oddziałuje, ani nie wpływa znacząco na środowisko. Ma neutralny charakter. Nie wymaga tworzenia raportu oceny oddziaływania na środowisko.

4. Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszcz - nie dotyczy

5. Lubuski Urząd Wojewódzki - nie dotyczy

6. **Wojewoda Podlaski** - nie dotyczy
7. **Wojewoda Podkarpacki** - nie dotyczy.
Żadne z działań przewidzianych w projekcie nie wymaga przygotowania oceny wpływu na środowisko.
8. **Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu**
Zakres prac dotyczy wnętrza budynku, bez ingerencji w wygląd zewnętrzny, dotychczasowy sposób zagospodarowania terenu czy funkcjonowania działki. Nie przewiduje się zagrożeń dla środowiska, higieny i zdrowia użytkowników i ich otoczenia.
9. **Wojewoda Świętokrzyski** - nie dotyczy.
Realizacja Projektu nie jest objęta załącznikiem I i II do dyrektywy.
10. **Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku** - nie dotyczy
11. **Wojewoda Zachodniopomorski** - nie dotyczy
12. **Wojewoda Mazowiecki**
Dyrektywa nie dotyczy, ponieważ projekt nie obejmuje przedsięwzięć wymienionych w Załączniku I i II do Dyrektywy.
13. **Maciej Awiżeń Wojewoda Dolnośląski** – nie dotyczy
14. **Wojewoda Opolski** - nie dotyczy
15. **Wojewoda Łódzki** - nie dotyczy
16. **Wojewoda Lubelski** - nie dotyczy

Uzasadnienie pkt. I16. Polityka środowiskowa – stosowanie ustawy Dz.U. z 2008 r. Nr 199 poz. 1227 ze zm. – decyzja środowiskowa

Proszę uzasadnić swoją odpowiedź na pytanie dot. wydania przez właściwy organ decyzji o uwarunkowaniach środowiskowych.

(limit - 4000 znaków)

1. **Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie** - Nie dotyczy.
2. **Śląski Urząd Wojewódzki** - Nie dotyczy
3. **Wojewoda Warmińsko-mazurski** Inwestycja nie wpływa znacząco na środowisko. Ma neutralny charakter. Nie wymaga uzyskania decyzji środowiskowej.
4. **Kujawsko-pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy** - Nie dotyczy
5. **Lubuski Urząd Wojewódzki** - Nie dotyczy
6. **Wojewoda Podlaski** - Nie dotyczy

7. **Wojewoda Podkarpacki** - Nie dotyczy. Żadne z działań przewidzianych w projekcie nie wymaga przygotowania decyzji o uwarunkowaniach środowiskowych.
8. **Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu** - Zakres prac dotyczy wnętrza budynku, bez ingerencji w wygląd zewnętrzny, dotychczasowy sposób zagospodarowania terenu czy funkcjonowania działki. Nie przewiduje się zagrożeń dla środowiska, higieny i zdrowia użytkowników i ich otoczenia.
9. **Wojewoda Świętokrzyski** - Nie dotyczy. Realizacja Projektu nie będzie skutkowała wydawaniem decyzji o uwarunkowaniach środowiskowych.
10. **Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku** - W toku realizacji projektu nie zostanie wydana decyzja środowiskowa – nie dotyczy.
11. **Wojewoda Zachodniopomorski** - Nie dotyczy
12. **Wojewoda Mazowiecki** - Decyzja środowiskowa nie będzie wydawana.
13. **Wojewoda Dolnośląski** - Nie dotyczy
14. **Wojewoda Opolski** - Nie dotyczy
15. **Wojewoda Łódzki** - Nie dotyczy
16. **Wojewoda Lubelski** - Nie dotyczy

Uzasadnienie pkt. I17. Polityka środowiskowa – stosowanie ustawy Dz.U. z 2008 r. Nr 199 poz. 1227 ze zm. – ocena oddziaływania

Proszę uzasadnić swoją odpowiedź na pytanie dot. przeprowadzenia oceny oddziaływania przedsięwzięcia na obszar(y) Natura 2000.
(limit - 4000 znaków)

1. **Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie** – nie dotyczy
2. **Śląski Urząd Wojewódzki** – nie dotyczy
3. **Wojewoda Warmińsko-Mazurski** – nie dotyczy
4. **Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy** – nie dotyczy
5. **Lubuski Urząd Wojewódzki** – nie dotyczy
6. **Wojewoda Podlaski** – nie dotyczy
7. **Wojewoda Podkarpacki** – nie dotyczy
8. **Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu** –

nie dotyczy - zakres prac dotyczy wnętrza budynku, bez ingerencji w wygląd zewnętrzny, dotychczasowy sposób zagospodarowania terenu czy funkcjonowania działki.

Nie przewiduje się zagrożeń dla środowiska, higieny i zdrowia użytkowników i ich otoczenia

9. **Wojewoda Świętokrzyski** – nie dotyczy
10. **Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku** – nie dotyczy
11. **Wojewoda Zachodniopomorski** – nie dotyczy
12. **Wojewoda Mazowiecki** – nie dotyczy
13. **Wojewoda Dolnośląski** – nie dotyczy
14. **Wojewoda Opolski** – nie dotyczy
15. **Wojewoda Łódzki** – nie dotyczy
16. **Wojewoda Lubelski** – nie dotyczy

Uzasadnienie pkt. I18. Polityka środowiskowa – stosowanie ustawy Dz. U. 2011 Nr 94 poz. 551 – środki poprawy energetycznej

Proszę przedstawić uzasadnienie, ze wskazaniem, w przypadku zastosowania, jakie środki poprawy energetycznej są stosowane w realizacji projektu.

(limit - 4000 znaków)

1. **Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie** – nie dotyczy
2. **Śląski Urząd Wojewódzki** – nie dotyczy
3. **Wojewoda Warmińsko-Mazurski** –
tak - projekt wpisuje się w politykę poprawy energetycznej. W remontowanych pomieszczeniach będzie zainstalowane energooszczędne oświetlenie. Zakłada się także, że wymieniony sprzęt IT będzie bardziej energooszczędny. Ponadto w Warmińsko-Mazurskim Urzędzie Wojewódzkim funkcjonuje zespół do koordynacji działań w celu realizacji obowiązkowego zmniejszania całkowitego zużycia energii elektrycznej w Warmińsko-Mazurskim Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie.
4. **Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy** –
tak - zakupiony w ramach projektu sprzęt elektryczny będzie charakteryzował się niskim zużyciem energii. Wymianę/ modernizacja eksploatowanych urządzeń będzie charakteryzowała się niskimi kosztami eksploatacji.
5. **Lubuski Urząd Wojewódzki** – nie dotyczy
6. **Wojewoda Podlaski** -
tak – projekt nie jest przedsięwzięciem oddziałującym na środowisko, niemniej jednak zakłada się, iż:

- w ramach projektu zostanie zainstalowana infrastruktura, która została tak dobrana, aby utrzymać odpowiednią wydajność przy optymalnym zużyciu energii, tak aby pomimo małego zużycia energii była zachowana oczekiwana wydajność,
- nastąpi zmniejszenie wykorzystania energii z powodu zastępowania starszego sprzętu informatycznego sprzętem nowszym, bardziej energooszczędnym
- efektem zaplanowanego w projekcie remontu (w tym wymianie okien i grzejników) będzie zwiększona sprawność energetyczna budynku Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego.

7. Wojewoda Podkarpacki – nie dotyczy

8. Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu –

tak - zakres prac obejmuje zastosowanie następujących środków poprawy efektywności energetycznej:

- realizację i finansowanie przedsięwzięcia służącego poprawie efektywności energetycznej poprzez wymianę i modernizację obecnie eksploatowanej, przestarzałej instalacji, oświetlenia oraz sprzętu elektrycznego i elektronicznego
- nabycie urządzeń i instalacji charakteryzujących się niskim zużyciem energii oraz kosztami eksploatacji.

9. Wojewoda Świętokrzyski – nie dotyczy

10. Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku –

tak - w ramach projektu zostanie zakupiony nowoczesny sprzęt informatyczny – zestawy komputerowe, drukarki, urządzenia wielofunkcyjne oraz sprzęt biurowy typu niszczarki, tablica multimedialna. Przy zakupie wyżej wymienionego wyposażenia zostanie zwrócona szczególna uwaga aby nowo zakupiony sprzęt charakteryzował się niskim zużyciem energii oraz niskimi kosztami eksploatacji.

11. Wojewoda Zachodniopomorski – nie dotyczy

12. Wojewoda Mazowiecki – nie dotyczy

13. Wojewoda Dolnośląski – nie dotyczy

14. Wojewoda Opolski – nie dotyczy

15. Wojewoda Łódzki – nie dotyczy

16. Wojewoda Lubelski – nie dotyczy

Uzasadnienie pkt. I19. Polityka środowiskowa – stosowanie ustawy Dz.U. 2015 poz. 1688 ze zm. – zdawanie sprzętu elektrycznego i elektronicznego

Proszę uzasadnić swoją odpowiedź na pytanie dot. zdawania sprzętu elektrycznego i elektronicznego wskazanego w zał. 1 Ustawy z dnia 11 września 2015 r. o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (Dz.U. z 2015 r. poz. 1688 ze zm.)

(limit - 4000 znaków)

1. Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie – nie dotyczy

2. Śląski Urząd Wojewódzki – nie dotyczy

3. **Wojewoda Warmińsko-Mazurski** –
nie dotyczy - w przypadku stwierdzenia niezdatności do pracy wymienianego sprzętu IT, zarządzeniem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego zostanie powołana komisja w sprawie likwidacji składników rzeczowych majątku ruchomego urzędu. Sprzęt zostanie przekazany zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie zdawania sprzętu elektronicznego do innych jednostek lub utylizacji.
4. **Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy** – nie dotyczy
5. **Lubuski Urząd Wojewódzki** – nie dotyczy
6. **Wojewoda Podlaski** – nie dotyczy
7. **Wojewoda Podkarpacki** – nie dotyczy
8. **Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu** –
tak - w ramach realizacji projektu zdawany/zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny zostanie przekazany odpowiednim jednostkom.
9. **Wojewoda Świętokrzyski** – nie dotyczy
10. **Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku** – nie dotyczy
11. **Wojewoda Zachodniopomorski** – nie dotyczy
12. **Wojewoda Mazowiecki** – tak - zakupiony w ramach projektu sprzęt podlega przyjęciu na ewidencję (nadawany jest indywidualny numer referencyjny, który umożliwia weryfikację ilości sprzętu względem potrzeb jednostki kupującej). Zakupiony sprzęt podlega selektywnemu zbieraniu (segregacja odpadów zgodnie z takimi samymi właściwościami i cechami). W jednostce wnioskującej funkcjonuje Komisja do oceny przydatności składników rzeczowych majątku ruchomego do dalszego użytkowania, komisja składa się z pracowników Biura Obsługi Urzędu oraz Biura Informatyki. Do zadań Komisji należy, w szczególności:
 - 1) dokonanie oceny przydatności składników rzeczowych majątku ruchomego, w szczególności poprzez:
 - dokonanie spisu oraz przygotowanie zbiorczego zestawienia zbędnych lub zużytych składników rzeczowych majątku ruchomego przez komórki organizacyjne Urzędu,
 - przedstawienie propozycji dotyczącej sposobu zagospodarowania składników rzeczowych majątku ruchomego do dalszego użytkowania lub zakwalifikowanie tych składników do kategorii majątku zbędnego lub zużytego, z uwzględnieniem, w pierwszej kolejności, potrzeb innych jednostek;
 - przygotowanie protokołu oceny przydatności składników rzeczowych majątku ruchomego do dalszego użytkowania, wraz z propozycją sposobu ich zagospodarowania.Składniki rzeczowe majątku ruchomego, które nie zostaną wykorzystane i zagospodarowane z uwagi na ich zużycie Komisja kwalifikuje do likwidacji:
 - nie są i nie będą mogły być wykorzystane w realizacji zadań związanych z działalnością Urzędu lub,
 - nie nadają się do wykorzystania na sprzęcie używanym w Urzędzie, a ich dostosowanie byłoby ekonomicznie nieuzasadnione;
 - posiadają wady lub uszkodzenia, których naprawa byłaby ekonomicznie nieuzasadniona
 - zagrażają bezpieczeństwu użytkowników lub najbliższego otoczenia lub,
 - całkowicie utraciły wartość użytkową lub,

- są technicznie przestarzałe, a ich dostosowanie byłoby ekonomicznie nieuzasadnione.

Komisja stwierdza dokonanie w jej obecności likwidacji/przekazania do utylizacji, zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach, składników majątku ruchomego, określonych w wykazie zbędnych i zużytych składników rzeczowych majątku ruchomego. W związku z powyższym Komisja wnioskuje o zdjęcie ze stanu inwentarza Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie oraz wykreślenie wartości z ewidencji księgowej składników rzeczowych majątku ruchomego wyszczególnionych wykazie zbędnych i zużytych składników rzeczowych majątku ruchomego w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim w Warszawie.

13. Wojewoda Dolnośląski – nie dotyczy

14. Wojewoda Opolski – nie dotyczy

15. Wojewoda Łódzki –

tak - w Łódzkim Urzędzie Wojewódzkim w Łodzi wprowadzono zarządzenia dotyczące procedur zdawania sprzętu elektrycznego i elektronicznego, które są realizowane przez Biuro Administracji i Logistyki i zgodnie z § 2 ust. 1 zarządzenia nr 11/2023 Dyrektora Generalnego Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi z dnia 5 kwietnia 2023 r. w sprawie gospodarowania zbędnymi i zużytymi składnikami rzeczowymi majątku ruchomego oraz na dobrach niematerialnych i prawnych Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi (link: <https://www.gov.pl/attachment/11d92437-efa9-4b88-96e2-5aecb1b4a862>) prowadzone jest bieżące analizowanie stanu tych składników z uwzględnieniem ich stanu technicznego oraz przydatności do dalszego użytkowania, jak również gospodarowanie składnikami majątku w sposób oszczędny i racjonalny. Ponadto, w myśl § 8 pkt 8 zarządzenia nr 21/2021 Dyrektora Generalnego Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi z dnia 18 października 2021 r. w sprawie ustalenia zasad gospodarowania środkami trwałymi, pozostałymi środkami trwałymi oraz wartościami niematerialnymi i prawnymi w Łódzkim Urzędzie Wojewódzkim w Łodzi (link: <https://www.gov.pl/attachment/97151c92-404d-486a-9bfc-5c9a8da4ebd0>) do obowiązków osoby odpowiedzialnej w Wydziale za ewidencję należy m.in. przygotowywanie i przekazywanie raz na kwartał wykazu majątku zbędnego lub kwalifikującego się do likwidacji – do Biura Administracji i Logistyki.

16. Lubelski – nie dotyczy

Uzasadnienie pkt. I20. Polityka środowiskowa – stosowanie ustawy Dz. U. 2005 nr 25 poz. 202 ze zm. – recykling pojazdów wycofanych z eksploatacji

Proszę uzasadnić swoją odpowiedź na pytanie dot. recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji, o których mowa w ustawie Dz. U. 2005 nr 25 poz. 202 ze zm.

(limit - 4000 znaków)

1. Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie – nie dotyczy

2. Śląski Urząd Wojewódzki – nie dotyczy

3. Wojewoda Warmińsko-Mazurski – nie dotyczy

4. Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy – nie dotyczy

5. **Lubuski Urząd Wojewódzki** – nie dotyczy
6. **Wojewoda Podlaski** – nie dotyczy
7. **Wojewoda Podkarpacki** – nie dotyczy
8. **Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu** – nie dotyczy
9. **Wojewoda Świętokrzyski** – nie dotyczy
10. **Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku** – nie dotyczy
11. **Wojewoda Zachodniopomorski** – nie dotyczy
12. **Wojewoda Mazowiecki** – nie dotyczy
13. **Wojewoda Dolnośląski** – nie dotyczy
14. **Wojewoda Opolski** – nie dotyczy
15. **Wojewoda Łódzki** – nie dotyczy
16. **Wojewoda Lubelski** – nie dotyczy

Uzasadnienie pkt. I21. Polityka środowiskowa – stosowanie zasady „zanieczyszczający płaci”

Proszę uzasadnić swoją odpowiedź na pytanie dot. opłat za korzystanie ze środowiska zgodnie z zasadą „zanieczyszczający płaci”.

(limit - 4000 znaków)

1. **Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie** – nie dotyczy
2. **Śląski Urząd Wojewódzki** – nie dotyczy
3. **Wojewoda Warmińsko-Mazurski** – nie dotyczy
4. **Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy** – nie dotyczy
5. **Lubuski Urząd Wojewódzki** – nie dotyczy
6. **Wojewoda Podlaski** – nie dotyczy
7. **Wojewoda Podkarpacki** – nie dotyczy
8. **Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu** –
tak - w ramach projektu ponoszone będą opłaty związane z montażem,
użytkowaniem klimatyzacji oraz zagospodarowaniem odpadów.
9. **Wojewoda Świętokrzyski** – nie dotyczy
10. **Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku** –
nie dotyczy - projekt nie przewiduje w żaden sposób zanieczyszczania środowiska
jedynie przewiduje się wytworzenie odpadów komunalnych za które Urząd ponosi

comiesięczne koszty w ramach bieżącego utrzymania.

11. **Wojewoda Zachodniopomorski** – nie dotyczy

12. **Wojewoda Mazowiecki** – nie dotyczy

13. **Wojewoda Dolnośląski** – nie dotyczy

14. **Wojewoda Opolski** – nie dotyczy

15. **Wojewoda Łódzki** – nie dotyczy

16. **Wojewoda Lubelski** – nie dotyczy

Uzasadnienie pkt. 122. Polityka środowiskowa – zagospodarowanie odpadów budowlanych

Proszę uzasadnić swoją odpowiedź na pytanie dot. zagospodarowania odpadów budowlanych. (limit - 4000 znaków)

1. **Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie** – nie dotyczy

2. **Śląski Urząd Wojewódzki** – nie dotyczy

3. **Wojewoda Warmińsko-Mazurski** –

tak - w ramach przeprowadzonego remontu pomieszczenia pod Punkt Informacji Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców odpady budowlane będą zwymiarowane w dokumentacji projektowo-kosztorysowej pod pozycją : "wywóz i utylizacja odpadów", ich wywóz w określonej ilości będzie zakontraktowany i opłacony na podstawie umowy zawartej z wykonawcą robót budowlanych.

4. **Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy** – nie dotyczy

5. **Lubuski Urząd Wojewódzki** – nie dotyczy

6. **Wojewoda Podlaski** –

tak - w ramach zawieranych w projekcie umów na roboty budowlane, zostaną uwzględnione klauzule dot. odpowiedniego zagospodarowania odpadów budowlanych przez wykonawcę.

7. **Wojewoda Podkarpacki** – nie dotyczy

8. **Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu** –

tak - zamówienia publiczne na roboty budowlane w projekcie będą udzielane z uwzględnieniem obowiązku wykonawcy wywieżenia i utylizacji odpadów budowlanych. Wykonawca zobowiązany jest do prawidłowego zabezpieczenia i utylizacji odpadów budowlanych w zakresie kosztorysu. Zagospodarowanie odpadów budowlanych jest jedną z faz operacyjnych wykonania zamówienia.

9. **Wojewoda Świętokrzyski** – nie dotyczy

10. **Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku** – nie dotyczy

11. **Wojewoda Zachodniopomorski** –

tak - wytworzone odpady poremontowe zostaną w pierwszej kolejności posegregowane, a następnie te, których już nie można będzie wykorzystać na potrzeby urzędu - zostaną zutylizowane przez uprawnionego odbiorcę odpadów, z którym urząd ma podpisaną umowę.

12. **Wojewoda Mazowiecki** – tak/nie dotyczy (różne odpowiedzi w uzasadnieniu i informacji o projekcie)

13. **Wojewoda Dolnośląski** – nie dotyczy

14. **Wojewoda Opolski** –

tak - odpady budowlane związane z remontem pomieszczenia piwnicznego na archiwum, zostaną zgodnie z przepisami prawa, zagospodarowane przez inwestora lub wywiezione na wysypisko odpadów komunalnych.

15. **Wojewoda Łódzki** –

tak - Właściwe zapisy w umowach z wykonawcami, zobowiązujące ich do zagospodarowania odpadów budowlanych.

16. **Wojewoda Lubelski** – nie dotyczy