

Fundusz Azylu, Migracji i Integracji

Raport Kwartalny

okres objęty raportem:

od 01.10.2019 do 31.12.2019

część merytoryczna

Należy wysłać do:

**Centrum Obsługi Projektów Europejskich
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji**
Raport składany w formie elektronicznej

Numer projektu lub numer umowy finansowej: 23/7-2017/OG-FAMI

Tytuł projektu: „ Szkolenia językowe, wizyty studyjne wraz ze szkoleniami z komunikacji międzykulturowej konieczne do poprawy obsługi cudzoziemców dla pracowników Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców”

Nazwa beneficjenta: Wojewoda Podkarpacki

1. Stopień realizacji celów projektu (dotyczy wyłącznie raportu końcowego):

Głównym celem projektu jest:

- zwiększenie kompetencji językowych pracowników zajmujących się działaniami związanymi z obsługą interesantów z krajów trzecich poprzez organizację szkoleń językowych dopasowanych do potrzeb pracowników Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców – stopień realizacji 100%,
- podniesienie umiejętności interpersonalnych pracowników zajmujących się działaniami związanymi z obsługą interesantów z krajów trzecich w zakresie komunikacji międzykulturowej, w tym zwłaszcza w zakresie skuteczności oddziaływania przekazu na przedstawicieli różnych grup kulturowych oraz prowadzenia negocjacji w środowisku wielokulturowym poprzez realizację szkoleń z komunikacji międzykulturowej – stopień realizacji 100%,
- zwiększenie doświadczenia pracowników zajmujących się działaniami związanymi z obsługą interesantów z krajów trzecich i ich umiejętności związanych z efektywną współpracą z organami zajmujących się sprawami cudzoziemców na Ukrainie poprzez wizytę studyjną w tym kraju – stopień realizacji 100%.

2. Zakres, w jakim projekt osiągnął zamierzone rezultaty do czasu złożenia raportu końcowego – szczegółowy opis wraz z podaniem danych liczbowych w kontekście założeń przedstawionych w opisie projektu będącym częścią wniosku (dotyczy wyłącznie raportu końcowego):

Zamierzone rezultaty jak założono w opisie projektu	Osiągnięte rezultaty
--	-----------------------------

będącym częścią wniosku	
1. Zwiększenie kompetencji językowych 20 pracowników, co najmniej o jeden poziom, zajmujących się działaniami związanymi z obsługą krajów trzecich poprzez organizację szkoleń językowych dopasowanych do potrzeb pracowników Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców w grupach maksymalnie 3-osobowych, w których udział Native Speakera to co najmniej 30% czasu zajęć na poziomie średnim każdego z uczestników, obejmujących 120 godzin dla każdego pracownika w okresie od 1 października 2018 do 31 grudnia 2019 roku. 2. Podniesienie umiejętności interpersonalnych 24 pracowników w zakresie komunikacji międzykulturowej, w tym zwłaszcza w zakresie skuteczności oddziaływania przekazu na przedstawicieli różnych grup kulturowych oraz prowadzenia negocjacji w środowisku wielokulturowym poprzez realizację 24 godzin szkoleniowych z komunikacji interpersonalnej, dla każdej z 2 grup warsztatowych (obejmująca po 12 osób) w początkowej części realizacji projektu (listopad – grudzień 2018 roku). 3. Zwiększenie doświadczenia wybranych pracowników i ich umiejętności związanych ze współpracą z organami państw zajmującymi się sprawami obywateli krajów trzecich na przykładzie Ukrainy poprzez bezpośrednie poznanie doświadczeń tego kraju (za pomocą wizyty studyjnej) w zakresie m.in. procedur i przepływów migracyjnych oraz zezwoleń na pobyt, opracowanie narzędzi monitoringu, systemów ocen, wskaźników i analiz porównawczych do pomiaru postępów w realizacji strategii; badania, analizy, ekspertyzy etc. obejmujące kwestie legalnej i nieuregulowanej migracji. W wyjeździe studyjnym weźmie	1. Zamierzony rezultat osiągnięto w 100%. 2. Zamierzony rezultat osiągnięto w 100%. 3. Zamierzony rezultat osiągnięto w 100%..

udział 5 osób, i zostanie zrealizowana w listopadzie 2018.	
--	--